

Elections Professionnelles

Du 30 novembre au 06 décembre 2018

**COMMISSION ADMINISTRATIVE
PARITAIRE NATIONALE**

CORPS DES ATTACHES



Une force de propositions dans les préfectures, dans les services de Police, en administration centrale, dans les juridictions administratives et dans les services de Gendarmerie.

cliquez, votez



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE

SAPACMI - SNAPATSI

REVENDEICATIONS

CARRIERES, AVANCEMENTS ET MOBILITES

Le SAPACMI et le SNAPATSI demandent :

- ◆ la construction d'un parcours professionnel cohérent avec une véritable valorisation des compétences et de l'expérience acquise sur les postes
- ◆ un assouplissement des conditions d'accès pour les attachés principaux à la hors classe



- ◆ une diversification des postes permettant l'accès à un corps de niveau supérieur (sous-préfets et administrateurs civils)
- ◆ des possibilités de mobilité plus importantes entre les périmètres du Ministère de l'Intérieur mais aussi en interministériel et dans les autres versants de la fonction publique
- ◆ que la mobilité géographique mais aussi fonctionnelle devienne réellement un outil de construction, de progression et d'évolution de la carrière professionnelle

Le SAPACMI et le SNAPATSI exigent :

- ◆ un préalable: remettre l'humain au cœur de la gestion RH, le respect, l'écoute, la considération, le dialogue social, la communication, la promotion de la qualité de vie au travail
- ◆ que les réformes en cours ne conduisent pas à un bouleversement des missions régaliennes de l'Etat et à la disparition d'un service public de proximité et de qualité
- ◆ l'arrêt de la politique d'austérité, des restrictions budgétaires et des réductions d'effectifs sans concertation ni dialogue, sans logique ni anticipation.
- ◆ un droit effectif à la formation tout au long de la vie professionnelle
- ◆ le respect de l'équilibre vie professionnelle et vie privée
- ◆ la détection de l'épuisement professionnel et sa reconnaissance comme maladie professionnelle
- ◆ une augmentation du nombre de postes d'attaché principal et de CAIOM notamment au sein du périmètre PN et GN
- ◆ une équité du nombre de postes GRAF au sein des différents périmètres.
- ◆ la prise en compte des primes dans le calcul de la retraite et le maintien du calcul de la pension sur les 6 derniers mois
- ◆ l'instauration d'une véritable prévention et d'un accompagnement pour lutter contre toute sorte de harcèlement
- ◆ le développement du télétravail



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE

SAPACMI - SNAPATSI

REVENDEICATIONS

Le SAPACMI et le SNAPATSI se mobiliseront avec force pour :

- ◆ défendre vos rémunérations et vos missions, pour plus d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et pour que votre rôle de cadre et de manager soit enfin reconnu et valorisé



- ◆ que vos aspirations et souhaits d'évolution professionnelle soient pris en compte dans le cadre d'une véritable gestion des personnels

- ◆ que vous soyez toujours informés, avec l'assurance d'être entendus et représentés par des organisations syndicales responsables et fidèles à leurs engagements



Du 30 novembre au 06 décembre 2018
votez pour les candidats SAPACMI / SNAPATSI
en fonction sur tous les périmètres de gestion

POUR LA DEFENSE DES PERSONNELS DE CATEGORIE A
DONNEZ NOUS LES MOYENS DE VOUS FAIRE ENTENDRE
CLIQUEZ et VOTEZ SAPACMI / SNAPATSI



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE

SAPACMI - SNAPATSI